# ПРОГРАММА СЕМИНАРА - ПРАКТИКУМА

## «НОВОЕ В ТРУДОВОМ И ПЕНСИОННОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ: сложные вопросы, проблемы, коллизии»

**Дата проведения**:**15 мая 2019 года**

**Время проведения**: с 10 – 00 ч. до 14 – 00 ч.

**Место проведения**: г. Липецк (на согласовании)

**Лекторский состав:**

**ПОЛЯКОВА Наталья Алексеевна,** главный правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Липецкой области, кандидат юридических наук, член региональной лекторской группы Общества «ЗНАНИЕ».

Специалисты- эксперт:

**ЕВСИНА Елена Давыдовна** - начальник отдела назначения пенсий с учетом специального стажа и оценки пенсионных прав застрахованных лиц отделения Пенсионного фонда по Липецкой области;

**ТОРОПЦЕВА Лариса Владимировна** - начальник отдела организации персонифицированного учета отделения Пенсионного фонда по Липецкой области.

В работе семинара примет участие представитель Государственной инспекции труда в Липецкой области.

| | | |
|---|---|---|
| 09.00 – 10.00 | **Регистрация участников семинара** | |
| 10.00 – 10.15 | **Открытие семинара** | |
| 10.15 – 12.00 | **Блок 1. АНАЛИЗ ИЗМЕНЕНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА в 2019 г.**<br>*Мини-лекция, Изменения в порядке оформления приема на работу, новые процедуры и документы.*<br>*Обсуждение темы, новые требования к содержанию трудовых договоров. Правовые риски уклонения от оформления или ненадлежащего оформления трудового договора.*<br>**Блок 2. СЛОЖНЫЕ ОСНОВАНИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ (РАСТОРЖЕНИЯ) ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.**<br>ФОРМАТ:<br>*Мини-лекция, Новое в правовом регулировании прекращения (расторжения) трудового договора, увольнение за виновные действия, как мера дисциплинарного взыскания, введение новых составов и санкций за нарушения в сфере труда.*<br>*Обсуждение темы, поговорим об основании прекращения трудового договора с примерами, часто встречающие наращения законодательства РФ при расторжении трудового договора.*<br>**Блок 3. ОПЛАТА ТРУДА**<br>ФОРМАТ:<br>*Мини-лекция, Рассмотрим изменения в законодательстве РФ, регулирующем заработную плату.*<br>*Обсуждение темы,поговорим о понятие оплаты труда (заработной платы), о составе системы оплаты труда работников, о принципах и порядке установления системы оплаты труда. О стимулирующих выплатах. О премирование работников.*<br>**Блок 4. РАБОТА В СВЕРХУРОЧНОЕ ВРЕМЯ.Оплата сверхурочной работы по ТК РФ в 2019 году: примеры**<br>ФОРМАТ:<br>*Мини-лекция, суммированный учет рабочего времени при сменном графике. Нормальная продолжительность рабочего времени, какие есть ограничения по продолжительности рабочего времени для сотрудников. В каких ситуациях оплата труда осуществляется на основе системы суммированного учета рабочего времени.*<br>*Обсуждение темы, поговорим о суммированном учете рабочего времени, о порядке его организации, как правильно перейти на суммированный учет рабочего времени. Оплата труда при суммированном учете рабочего времени.*<br>**Блок 4 Проверки ГИТ 2019 году - важные изменения.** | Полякова Н.А. |
| 12.00 – 13.00 | **Обед** | |

| | | |
|---|---|---|
| 13.00 – 13.55 | **Блок 5. Новое в пенсионном законодательстве в 2019 году**.<br>ФОРМАТ:<br>*Мини-лекция:* **Об изменениях в пенсионном законодательстве.Что нужно знать специалисту кадровой службы в части определения права работника на досрочное пенсионное обеспечение.Правила обращения работника за страховой пенсией в ПФР, в том числе через работодателя.Условия досрочного пенсионного обеспечения.**<br>*Обсуждение темы, поговорим об:*<br>*- Увеличении с 01.01.2019г. пенсионного возраста. Категории «досрочников», кого не коснулось увеличение возраста, а кому пенсионный возраст будет увеличиваться.*<br>*- Условия сохранения права на страховую пенсию без учета изменений с 01.01.2019г.*<br>*- Досрочное назначение пенсии за «длительный» стаж работы 42 (37) лет мужчинам (женщинам).*<br>*- Новая функция ПФР – подтверждение статуса предпенсионера.*<br>*- Правила обращения за пенсией. Заблаговременная работа по оценке документов для назначения страховых пенсий. Что для этого нужно сделать работодателю.*<br>*Какие работодателю необходимо подготовить документы для назначения страховой пенсии работнику (какие сведения, по какой форме необходимо предоставить работодателю дополнительно для установления досрочной страховой пенсии).*<br>*- Условия назначения досрочной страховой пенсии по старости.*<br>*- Рассмотрим пенсионное страхование с учетом введения СОУТ. Поговорим о дополнительных тарифах страховых взносов для работодателей, имеющих рабочие места с вредными или опасными условиями труда.*<br>*- Поговорим о возможности установления тождества профессий (должностей).*<br>*- Применение профессиональных стандартов на вид профессиональной деятельности.*<br>*Поговорим об отчетности, представляемой в ПФР работодателем в отношении работающих у него застрахованных лицах, формах и сроках представления.*<br>*Расскажем об ответственности работодателей и их должностных лиц за нарушение законодательства об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования.* | Евсина Е.Д.<br>Торопцева Л.В. |
| 13.55 – 14.00 | **Закрытие семинара** | |

Исп. СВЕТЛАНА Малец
тел.: (474 2) 23-40-71; горячая линия (474 2) 22–22–90.