



## ПРОГРАММА СЕМИНАРА-ПРАКТИКУМА

### "2019 год: сюрпризы для предприятий, не прошедших специальную оценку условий труда, или как можно избежать наказания"

**Дата проведения:** 27 марта и 05 апреля 2019 года

**Время проведения:** с 10 – 00 ч. до 14 – 00 ч.

**Место проведения:** г. Липецк, ул. Советская, 64, кафе бар «Пиратская пристань», конференц-зал (1 этаж)

**Лекторский состав:**

**ЛАЗАРЕВА Любовь Петровна** – заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Липецкой области, член региональной лекторской группы Общества «Знание» России.

**КОРОВИНА Татьяна Николаевна** – начальник отдела страхования профессиональных рисков ГУ Липецкого регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, член региональной лекторской группы Общества «Знание» России

09-00 – 10-00	<b>Регистрация участников семинара</b>	
10-00 – 10-05	<b>Открытие семинара</b>	
10-05 – 11-35	<p><b>Блок 1. Спецоценка условий труда для малых предприятий в 2019 году, изменения в 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда в 2019 году.</b></p> <p><b>ФОРМАТ:</b></p> <p><i>Мини-лекция: Обзор изменений в законодательстве (Федеральный закон от 28.12.2013 № 426 ФЗ «О специальной оценке условий труда» с изменениями 2018 года. Изменения Правил, по которым предприятия обязаны осуществлять специальную проверку условий труда на рабочих местах.</i></p> <p><i>Обсуждение темы, что такое специальная оценка условий труда в соответствии с изменениями в законодательстве для малых предприятий. Что понимается под спецоценкой (разъяснение статьи 212 ТК РФ) и как, согласно данной норме трудового законодательства, работодатель должен обеспечить:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- организацию проведения специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о спецоценке труда.</li><li>- безопасность при эксплуатации оборудования, зданий, сооружений, при осуществлении технологических процессов, при использовании материалов, сырья, инструментов;</li><li>- недопущение к выполнению обязанностей лиц, не прошедших обучение и не выслушавших инструктаж по охране труда, не окончивших стажировку и не сдавших экзамен;</li><li>- создание системы управления охраной труда;</li><li>- обучение безопасным приемам и методам работ, проведение инструктажа и стажировки персонала, осуществление проверки знаний, обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;</li><li>- применение средств индивидуальной и коллективной защиты сотрудников.</li><li>- покупку и выдачу за счет средств предприятия средств индивидуальной защиты (специальной одежды и обуви, смывающих и обеззараживающих средств, приспособлений, приборов и т.д.);</li><li>- условия труда, соответствующие требованиям охраны труда на каждом рабочем месте;</li><li>- режим труда и отдыха.</li><li>- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, за правильностью применения сотрудниками средств индивидуальной и коллективной защиты.</li></ul>	Лазарева Л.П.
11-35 – 11-45	<b>Перерыв</b>	
11-45 – 12-45	<p><b>Блок 2. Кто обязан проводить специальную оценку</b></p> <p><b>ФОРМАТ:</b></p> <p><i>Мини-лекция: Порядок проведения специальной оценки малыми предприятиями в 2019 году.</i></p> <p><i>Обсуждение темы, какие организации занимаются специальной оценкой рабочих мест. Как выбрать организацию для проведения специальной оценки рабочих мест. Что делать с результатами проведенной специальной оценкой? Порядок подачи декларации в трудовую инспекцию. Что будет, если не проводить специальной оценки, либо проводить ее с нарушениями, и какие штрафы грозят за не проведение специальной оценки.</i></p>	Лазарева Л.П.

12-45 – 13-15	<b>Обед</b>	
13-15 – 13-45	<p><b>Блок 3.Работодатель обязан сообщить в ФСС сведения о результатах специальной оценки условий труда. Общий алгоритм действий по расходованию средств соцстраха.</b></p> <p><i>Мини-лекция: Внесение сведений о специальной оценке в отчетность Фонда социального страхования.Согласно указаниям подп. 18 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ, необходимо внести данные о проведении специальной оценки в форму 4-ФСС (утв. Приказом ФСС РФ от 26.09.2016 № 381) при сдаче очередной отчетности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</i></p> <p><i>Как за счет ФСС оплатить спецоценку условий труда и другие мероприятия по технике безопасности.</i></p> <p><i>Обсуждение темы, как отражается спецоценка условий труда в отчете 4-ФСС. Как в форме 4-ФСС показать спецоценку расскажем подробнее. Общий алгоритм расходования средств соцстраха.Какая сумма финансирования полагается страхователю.На что можно потратить деньги.Как подать заявление о финансировании.В каких случаях ФСС откажет в финансировании.Как страхователь узнает о решении Фонда.Как отчитаться за потраченные средства.</i></p>	Коровина Т.Н.
13-45 – 13-55	<b>Работа в формате «круглого стола» вопросы ответы</b>	
13-55 – 14-00	<b>Закрытие семинара</b>	

**Организаторы оставляют за собой право внесения оперативных изменений в программу семинара.**