



## ПРОГРАММА КОНСУЛЬТАЦИОННОГО СЕМИНАРА

### «Профессиональные стандарты: практика внедрения и применения в 2016 году. Нормирование труда в ЖКХ (система норм и нормативов, практическое применение)»

Дата проведения: 17 августа 2016 г.

Время проведения: с 09 – 00 ч. до 17– 00 ч.

Место проведения: г. Липецк (на согласовании)

**Лектор: МЕЖЕЦКАЯ Вероника Анатольевна**, заместитель генерального директора ЗАО «Центр муниципальной экономики и права», главный редактор журнала «Финансы и учет в ЖКХ»

В работе семинара в формате «КРУГЛОГО СТОЛА» примут участие представители заинтересованных ведомств Липецкой области.

09.30 – 10.00	<b>Регистрация участников семинара</b>
10.00 – 10.05	<b>Открытие семинара</b>
10.05 – 11.35	<p>1) Формирование системы стандартов в сфере ЖКХ. Система стандартов в сфере ЖКХ. Национальные стандарты, стандарты организации и профессиональные стандарты: смена вектора от системы внешнего контроля к экономике организаций.</p> <p>2) Новые правовые нормы, цели, обязательность стандартов Сферы использования и особенности применения национальных стандартов, профессиональных стандартов и стандартов организации в ЖКХ. Федеральный информационный фонд стандартов.</p> <p>3) Все утвержденные национальные стандарты серии «Услуги жилищно-коммунального хозяйства и управления многоквартирными домами».</p> <p>4) Примеры стандартов организации (установленные национальными стандартами и разработанные Национальной Ассоциацией ЖКХ).</p> <p>5) Проблема обязательности требований к квалификации в профстандартах. Как соотносятся профстандарты и ранее принятые квалификационные требования с 1 июля 2016г. Новые требования по профстандартам, которые будут предъявлять инспекционные органы с 1 июля 2016 года.</p> <p>6) Несоответствие работника профессиональному стандарту по квалификации. Можно ли уволить работника за несоответствие профстандарту.</p> <p>7) Особенности перехода на обязательность внедрения профстандартов на муниципальных предприятиях и в хозяйственных обществах с долей муниципальной собственности.</p>
11.35 – 11.35	<b>Перерыв</b>
11.35 – 13.00	<p>8) Содержание профстандарта, особенности его структуры. Соотношение профстандартов, тарифно-квалификационных справочников и должностных инструкций. Анализ макета профстандарта на примере профстандартов: «Специалист по управлению многоквартирным домом», «Бухгалтер», «Юрист», и др.</p> <p>9) Весь перечень утвержденных профстандартов для жилищно-коммунальной сферы и планы на 2016 год.</p> <p>10) Подготовка организаций жилищно-коммунальной сферы к применению профстандартов с 1 июля 2016 года (Федеральный закон от № 122-ФЗ). Внедрение профстандартов в систему управления персоналом организации: новые возможности и новые риски. Разработка комплексного плана мероприятий, связанных с внедрением профстандартов в организации.</p> <p>11) Изменения в кадровых процедурах, зависящие от введения профстандартов в соответствии с новыми требованиями законодательства. Новое в трудовых отношениях с учетом введения профстандартов.</p> <p>12) Порядок приведения в соответствие с профстандартом наименования должностей и профессии работников. Изменение штатного расписания.</p>
13.00 – 14.00	<b>Перерыв на обед</b>
14.00 – 15.00	<p>3) Правовая категория «трудовая функция», ее прикладное значение. Роль профессиональных стандартов в установлении должностных обязанностей работников. Корректировка должностных инструкций под введенные профстандарты и порядок действий в случае несогласия работника с новыми требованиями. Особенности перевода работника на другие должности (профессии).</p> <p>14) Порядок проведения оценки при приеме на работу на соответствие профстандарту. Использование профстандартов и квалификационных справочников при принятии решений о заключении, изменении, прекращении (расторжении) трудового договора.</p> <p>15) Новые требования к изменению локальных нормативных актов организаций ЖКХ в соответствии с профессиональными стандартами с 01.07.2016 г. Влияние квалификационного уровня, определенного профстандартом, на оплату труда. Рекомендации по подготовке</p>

	<p>изменений локальных нормативных актов организаций жилищно-коммунальной сферы.</p> <p>16) Независимая оценка квалификаций (Федеральные законы № 238-ФЗ, 239-ФЗ и 251-ФЗ от 03.07.2016г.). Новая российская система оценки профессиональных квалификаций в ЖКХ. Формирование многофункциональных центров профессиональных квалификаций.</p> <p>17) Понятие «квалификация работника», его правовое значение, взаимосвязь с профстандартами. Характеристики квалификации в профстандарте как основа для определения требований к квалификации работников. Методы оценки работодателем степени соответствия квалификации работника требованиям профстандарта. Процедура подтверждения квалификации.</p> <p>18) Система оценки персонала. Взаимосвязь порядка применения профстандартов, аттестации и сертификации работников. Профстандарты как основа сертификации. Применение профстандартов по итогам СОУТ. Порядок проведения аттестации работников на соответствие занимаемой должности или выполняемой работе после введения профстандарта. Порядок увольнения в случае не прохождения аттестации. Оценка опыта внедрения профстандартов и систем сертификации персонала.</p>
15.00 – 15.05	<b>Перерыв</b>
15.05 – 16.35	<p>19) Повышение квалификации персонала. Требования к образованию в профстандартах. Взаимосвязь профессиональных и образовательных стандартов. Организация повышения квалификации и дополнительного образования работников в соответствии с требованиями профстандартов. Изменения в системе корпоративного обучения; планирование и бюджетирование обучения. Формы и методы обучения. Организация обучения в случае несоответствия работника профстандарту. Возможности по взысканию с работника средств на повышение квалификации.</p> <p>20) Определение оптимальной численности (потребности в профессиональном составе) организаций ЖКХ в соответствии с новыми профессиональными стандартами на примере новых нормативно-методических сборников «Рекомендации по определению численности работников управляющей организации», «Рекомендации по определению численности работников, занятых расчетом, учетом и приемом платы от населения за жилое помещение и коммунальные услуги», «Нормативы численности работников организаций коммунального комплекса, занятых водоснабжением, водоотведением и очисткой сточных вод».</p> <p>21) Отраслевая система норм и нормативов в ЖКХ. Виды норм и нормативов. Нормативы численности. Нормы времени. Нормы обслуживания. Укрупненные нормативы – специфика применения.</p> <p>22) Назначение системы норм и нормативов. Внешнее регулирование (формирование цен (тарифов) по регулируемой деятельности, формирование стоимостей (плат) по нерегулируемой деятельности). Внутреннее планирование. Эффективная структура управления предприятия, штатное расписание, трудовые договоры, локальные нормативные акты (положения по оплате труда, должностные инструкции, нормированные задания).</p> <p>23) Современные отраслевые документы по нормированию труда и практика их применения (на примерах) для органов управления (органов регулирования, органов местного самоуправления), управляющих и ресурсоснабжающих организаций</p>
16.35 – 17.55	<b>Круглый стол. Индивидуальные консультации. Ответы на вопросы.</b>
17.55 – 17.00	<b>Закрытие семинара</b>

*Организаторы оставляют за собой право внесения оперативных изменений в программу семинара.*