



ПРОГРАММА СЕМИНАРА – ПРАКТИКУМА
«Региональная практика применения Федерального закона
от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
Вопросы организации, проведения, практические рекомендации»



Дата проведения: 17 декабря 2014 г.
 Время проведения: с 10 – 00 ч. до 17 – 00 ч.
 Место проведения: на согласовании

Лекторский состав:

КИРЕЙЧИКОВА Ирина Николаевна, член региональной лекторской группы Общества «ЗНАНИЕ», заместитель руководителя по правовым вопросам Государственной инспекции труда в Липецкой области.

ЛАЗАРЕВА Любовь Петровна, член региональной лекторской группы Общества «ЗНАНИЕ», заместитель руководителя по вопросам охраны труда Государственной инспекции труда в Липецкой области.

МИЛОВА Лариса Николаевна, член региональной лекторской группы Общества «ЗНАНИЕ», заведующая отделением по проведению санитарно-гигиенических экспертиз и специальной оценки условий труда ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Липецкой области", кандидат медицинских наук.

В работе семинара в формате «**КРУГЛОГО СТОЛА**» примут участие представители заинтересованных ведомств Липецкой области.

09.00– 10.00	Регистрация участников семинара	
10.00– 10.10	Открытие семинара	
10.10– 11.40	Изменение МРОТ с 1 января 2015 года: на что повлияет? Изменения в расчете отпускных: новая величина среднемесячного количества календарных дней (29,3). Ограничение размеров выходных пособий, компенсаций и иных выплат при увольнении руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров. Выдача работнику трудовой книжки в целях его обязательного страхования. Последствия фактического допущения к работе не уполномоченным на то лицом. Признание наличия трудовых отношений при заключении договора ГПХ. Новые обязательные положения трудового договора. Гарантии и компенсации работникам-вредникам. Гарантии и компенсации работникам-вредникам. Продолжительность рабочего времени и рабочей смены для работников-вредников. Введение суммированного учета рабочего времени для работников-вредников. Ужесточение административной ответственности за нарушения трудового законодательства: изменения в КоАП РФ с 1 января 2015 года.	Кирейчикова И.Н.
11-40 - 11-50	Перерыв	
11.50 -13.10	Концепция профессионального риска. Организация и проведение оценки условий труда на рабочих местах. Сравнительная характеристика АРМ и СОУТ. Факторы, подлежащие исследованию при проведении специальной оценки условий труда; Технический регламент Таможенного союза 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты». Место проведения производственного лабораторного контроля в оценке условий труда; Проведение предварительных при поступлении и периодических медицинских осмотров; Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний: сфера применения; порядок оформления материалов расследования профессионального заболевания. Использование результатов СОУТ при расследовании профессиональных заболеваний.	Милова Л.Н.
13.10–14.00	Перерыв на обед	
14.00–15.30	Подготовка к проведению специальной оценки условий труда: составление перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда: в отношении, каких рабочих мест составляется декларация, на каком этапе принимается решение о декларировании, порядок заполнения и подачи декларации, сроки подачи. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов: основные ошибки при проведении идентификации отдельных рабочих мест, в том числе рабочих мест, в связи с работой на которых работникам предоставляются дополнительные гарантии и компенсации (работники медицинских, образовательных учреждений, соцзащиты и др.). Утверждение результатов идентификации комиссией (документ, его содержание). Результаты проведения специальной оценки условий труда: перечень документов, входящих в отчет, перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, обязанность работодателя по их реализации. Установление работникам предусмотренных гарантий и компенсаций по результатам проведения специальной оценки условий труда: особенности заполнения Карты специальной оценки условий труда строка 040. Обязанность работодателя ознакомления работника с результатами проведения специальной оценки условий труда, в какой форме. Новое в Положении о расследовании несчастных случаев на производстве: изменения в формах документов. Особый порядок проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах. Порядок передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда.	Лазарева Л.П.
15.30 - 15.40	Перерыв	
15.40 - 16.50	Вопросы ответы в формате «КРУГЛОГО СТОЛА»	
16.50 - 17.00	Заккрытие семинара	

Организаторы оставляют за собой право внесения оперативных изменений в программу семинара.